

Nominerad: BIM KAATAJA

- Lite om mig, mina intressen och ambitioner.

Vem är jag, Bim Kaataja. Född 1958 i Finland. Mamma och jag kom till Sverige i mitten av 60-talet och bosatte oss i knallestaden Borås. Här gick jag skolan och blev jag kvar tills barnen växte upp och flyttade hemifrån. Efter en rundtur i världen bl.a. Florida och Alingsås är jag då tillbaka i Borås två hus från där jag växte upp. Jobbar med IT i olika former sedan slutet av åttitalet men har även hoppat in som förare för buss och lastbil ibland.

Är aktiv i föreningsliv bl.a. FMCK Borås där jag blev upplärd av snusBörje och Lennart Larsson för drygt tio år sedan. Sitter med i styrelsen och tar hand om oss "gröna". Blev klar FMCK instruktör 2017 och har hunnit med några grund- och vinter-kurser sedan dess. Är aktiv i hemvärnet som ordonnans i ett insatskompani och gör mina avtalsdagar i 442 HV ins.

Det kändes lite läskigt att bli nominerad till riksstyrelsen av Boråskåren men efter lite betänketid bestämde jag mig för att acceptera nomineringen.

Här några saker som jag tycker är viktiga och gärna skulle vilja jobba med om jag blir vald.

- Det var länge sedan Handboken för Rekrytering/Information uppdaterades. Arbetet med att gå igenom handboken bör starta snarast. Den behövs som ett verktyg och en grund för jobbet ute i kårerna.
- Vi behöver även fundera om infogruppen behövs och om så vad den mer specifikt ska jobba med?
- Vi måste också fortsätta det viktiga arbetet att synas på mässor och evenemang.
- Tätare kontakt med kårerna speciellt de små. Vilken hjälp kan vi erbjuda dessa kårer med små resurser i arbetet med rekrytering och information i deras område?
- Vi bör också ta upp hur vi kan stödja olika kåraktiviteter från centralt håll för de kårer som har det behovet?
- Visst är det dags att göra en bra och aktuell informationsfilm om FMCK. Belysa bredden med ungdomsarbete, trafiksäkerhet, samhällsnytta och försvar. Kanske kan vi hitta bra exempel där FMCK gjort en insats vid brand, eftersök, stormar, etc. Intervjua personer som var med, både ordonnanser och andra yrkesfolk samt belysa hur ordonnanserna varit till nytta.
- Hos kårer med stor civil verksamhet borde finnas stora möjligheter att rekrytera inom kåren. Hur gör vi detta effektivt? Kartläggning behövs.

Vänligen,

/Bim